



weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

**Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst**





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Fragestellung

- Gefühl des HA: Ich mache zu viel!
- Erwartung der Gemeinde: Keine starre Abgrenzung auf 42h.
- Erwartung des Verbandes: Kluge Prioritätensetzung!





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Hauptamtliche Zeit

- Wolfgang Vorländer unterscheidet drei Zeiten:  
Arbeit, Ruhe und Fest
- HA Dienst ist eine Profession: Kompetenz, Vertrauen, Seelsorgegeheimnis, Erreichbarkeit, Lebensführung
- HA Dienst unter Druck  
Neue Aufgaben, Erwartungen, unklares Berufsbild; Erwartungen der Generation Y





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Aktuelle Regelungen

Weltweit gilt im geistlichen Dienst die 6-Tage Woche. Ausnahmen bilden z. B. Jugendreferenten im EJW.

Im LGV sind 42h in der Woche in sechs Tagen vereinbart.

Im SV sind 44h in der Woche vereinbart (bisher 48h), in einer 5,5 Tageweche. Mehrarbeit wird erwartet.

Im Puschendorfer Verband sind 40h vereinbart, 10h Mehrarbeit werden erwartet.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 1: Freiheit und Verantwortung

Der Hauptamtliche gestaltet sein Leben eigenverantwortlich in beruflicher Freiheit (Tageseinteilung, Schwerpunktsetzung etc.) in der Verantwortung vor Gott, den Rahmenbedingungen des Verbandes und des Bezirkes.



GNADAUER  
VERBAND



weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 1: Freiheit und Verantwortung

Orientierung:

Wird die Gemeinde geistlich gut versorgt?

Werden Mitarbeiter gewonnen und gefördert?

Wird in die Einheit der Gemeinde investiert?

Gibt es Wege, damit das Evangelium weitere Kreise ziehen kann?





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 1: Freiheit und Verantwortung

Die Zufriedenheit in seinem Dienst erreicht ein HA nicht durch genaues Abrechnen von Arbeitsstunden, sondern durch die Erfüllung, die ihm im Dienst immer wieder geschenkt wird.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 1: Freiheit und Verantwortung

Jeder Hauptamtliche trägt persönliche Verantwortung für seine eigene Ausgeglichenheit und Zufriedenheit. Die Zufriedenheit wird entscheidend dadurch beeinflusst, in welcher Weise Ereignisse, Aufgaben, Herausforderungen und Rahmenbedingungen bewertet werden.

Wir brauchen die Balance von:







weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

## Philosophie 1: Freiheit und Verantwortung

Hören und Weitergeben

Beten und Arbeiten

Arbeiten und Ruhem

Anspannung und Entspannung

Dienst und Familie

Entwicklung und Bewahrung

Fortbildung und Anwendung





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 2: Orientierung an Zeitbudgets

- Teilzeitstellen brauchen eine Abgrenzung.
- Absolventen/Bewerber fragen nach zeitlichen Erwartungen.
- Wenn Freiheit und Verantwortung nicht gelingt, weil sich HA zu viel vornehmen oder weil HA zu viel frei machen.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 2: Orientierung an Zeitbudgets

Wenn ein HA seine Arbeitszeit in einer 42h Woche beschreibt, können nur die eigentlichen Dienstaufträge aufgenommen werden. Weiche Faktoren (Bsp.: Private Geburtstagsfeier des Gemeindeleiters) fallen dann nicht unter die Rubrik „Arbeitszeit“.

Für die Vorbereitungszeit für Gruppen und Kreise gilt als Grundregel die doppelte Vorbereitungszeit, wenn der HA die Gruppe als Verantwortlicher leitet, sonst die Hälfte.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 2: Orientierung an Zeitbudgets

Modellbeispiel:

Dienst	Durchführung	Vorbereitungszeit	Gesamt
<b>Regelmäßige Aufgaben</b>			Wöchentlich
Kinderstunde	1 h	2 h	3 h
Jungschar	2 h	1 h	3 h
Teenkreis	2 h	1 h	3 h
Bibelstunde	1 h	2 h	3 h
Bibel & Brezel	2 h	4 h	3 h (14-tägig)
Gottesdienst	2 h	10 h	6 h (14-tägig)
Organisation	5 h		5 h
Hausbesuche	5 h		5 h
Dienstbesprechung			2 h



weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Philosophie 2: Orientierung an Zeitbudgets

<b>Unregelmäßige Dienste</b>			Auf Woche geschätzt
Glaubenskurs			1
Kasualien			1
Leitungsarbeit			2
LGV-Treffen			2
Sonstiges			3
			42 h Gesamt



GNADAUER  
VERBAND



weiter.echter.tiefer

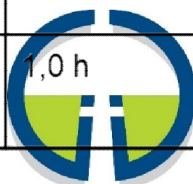
2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Weiteres Zeitbudget aus der Kirche (Mitteldeutschland)

Gottesdienst	7,0 h	1,5 h	8,5 h
Andachten	2,0 h	0,5 h	2,5 h
Kasualien	5,5 h	1,5 h	7,0 h
Seelsorge, Besuche, Gespr.	Je Gespräch		1,0 h
Frauenkreis u. a.	1,0 h	1,0 h	2,0 h
Religionsunterricht	0,75 h	0,75 h	1,5 h
Konfirmandenunterricht	1,0 h	1,0 h	2,0 h



GNADAUER  
VERBAND



weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Beobachtungen

Im kirchlichen Bereich sind die Erwartungen an die Arbeitszeit der Pfarrer höher. In der EKD liegen sie bei 54h, in Bayern soll die Erwartung auf 48h gesenkt werden. Tatsächlich arbeiten Pfarrer nach einer Untersuchung im Durchschnitt 64 Stunden in der Woche. Die Zeitbudgets im kirchlichen Umfeld sind deutlich straffer als im Bereich der Gemeinschaft. Hauptamtlichen in der Gemeinschaft bleibt definitiv mehr Zeit für Theologie, Gestaltung und Gemeinschaft.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

#### 1. Freiheit und Verantwortung

Leitlinie für die Arbeit als HA im vollzeitlichen Dienst ist „Freiheit und Verantwortung“ für die Tageseinteilung und Schwerpunktsetzung im Alltag. In einem „Beziehungsgeschäft“ lassen sich Dienst, Freizeit und EA nicht leicht voneinander trennen. HA Dienst lässt sich nicht mit einem angestellten Arbeiter mit klar abgegrenzter Arbeitszeit vergleichen. HA Dienst ist der Kultur einer Führungskraft mit der Priorität der Kundenbeziehung näher.







weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

2. Vertraglich vereinbarte 42 Stunden Woche

Im Arbeitsvertrag ist eine Wochenarbeitszeit von 42 Stunden vereinbart. Die Orientierung an der Wochenarbeitszeit setzt eine Planung der einzelnen Dienste in Zeitbudgets voraus. Verwendet ein HA z. B. für eine Vorbereitung mehr Zeit, zählt diese mehr benötigte Zeit als freiwillige Mehrarbeit.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

#### 3. Erwartete zusätzliche Mehrarbeit

Zusätzlich zur vereinbarten Arbeitszeit von 42h in der Woche wird der Hauptamtliche um seine Bereitschaft für eine Mehrarbeit (gedacht ist an 6 Stunden) gebeten.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

4. Stellenbeschreibungen erstellen mithilfe der Zeitbudgets

Bei der Erstellung von Stellenbeschreibungen, insbesondere bei Teilzeitkräften, ist eine Orientierung an Zeitbudgets hilfreich. Bei der Stellenbeschreibung werden die ausgeführten Zeitbudgets aus dem LGV zugrunde gelegt. Die Zeitbudgets können je nach Anforderung angepasst werden.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

5. Zeitbudgets helfen zum Feierabend machen

Die Orientierung an Zeitbudgets kann helfen eine Aufgabe, die in gewisser Weise immer unvollständig ist, zu beenden und Feierabend zu machen. So kann auch das wichtige Gefühl vermittelt werden, genug getan zu haben.





weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

## Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst

### Schlussfolgerungen für den LGV

6. Ein freier Tag in der Woche und ein zusätzlicher Flexitag im Monat

Der LGV bleibt nach einer Beratung mit der Mitarbeitervertretung bei der 6-Tage Woche. Er gewährt wöchentlich einen freien Tag und monatlich einen zusätzlichen freien Flexi-Tag. Ein vierteljährlich freies Wochenende, in das die freien Tage dieser Woche einfließen, kann genommen werden.



## Gnadauer Bündnis für theologische Ausbildung und hauptamtlichen geistlichen Dienst in der Gemeinschaftsbewegung

Auszug aus der Präambel:

„Es geht uns dabei um eine **enge Verzahnung von Ausbildung und Gemeinschaftsarbeit** und um **dauerhaft gute Arbeitsbedingungen** für unsere Mitarbeitenden.

Wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame im Evangelischen Gnadauer Gemeinschaftsverband **verabredete Standards** und **verbindliche Absprachen** die **Qualität und Attraktivität unserer Arbeitsplätze steigern** und dadurch dazu beitragen, dass wir unserer Berufung noch besser gerecht werden können.“



weiter.echter.tiefer

2. Gnadauer Zukunftskongress

# Feier-Abend

**Arbeitszeit im hauptamtlichen Dienst**

Danke für die Aufmerksamkeit!

