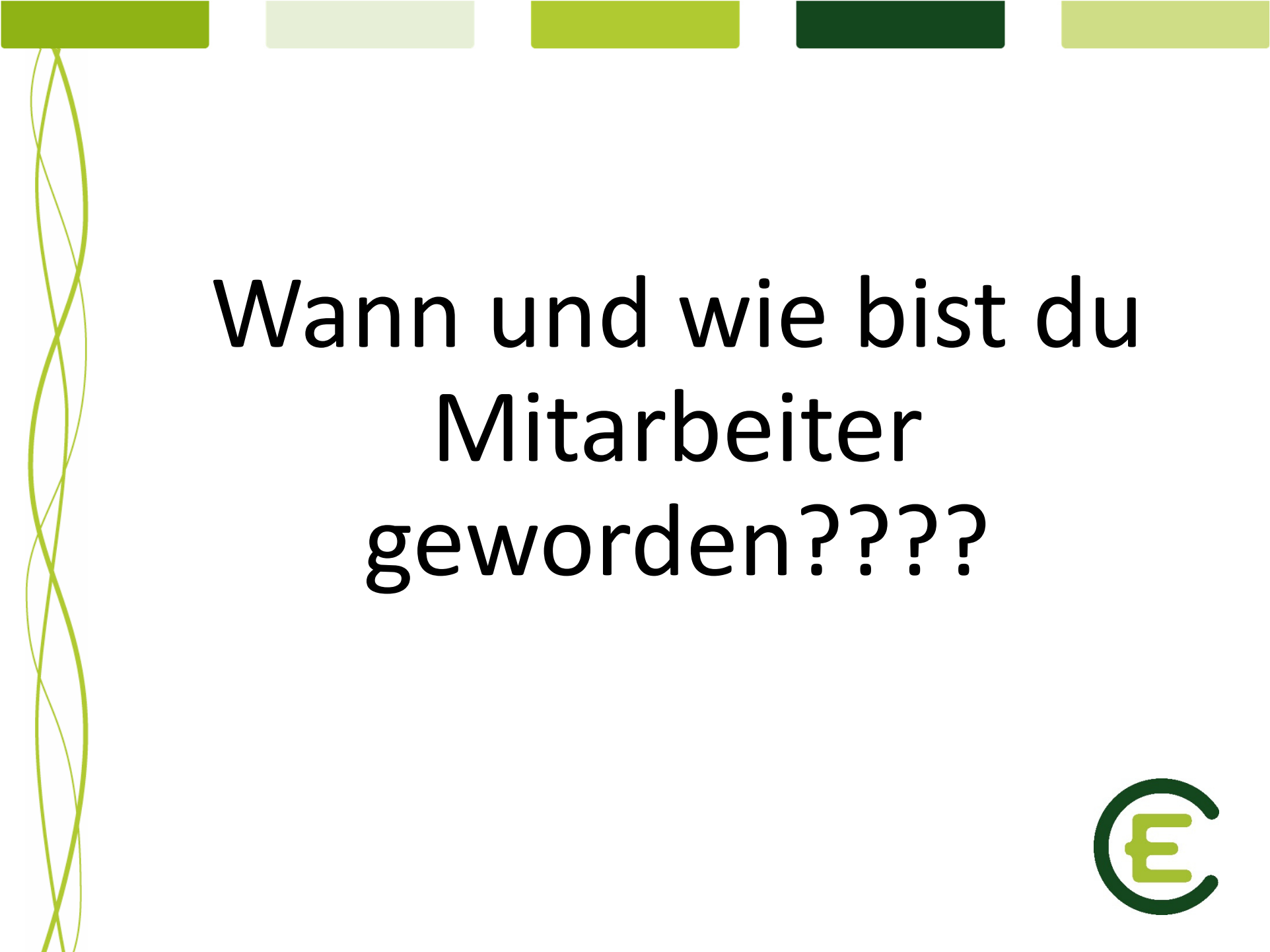




Potenzial von Mitarbeitenden entdecken und binden

Upgrade 2019 – Willingen
Christian Petersen – Deutscher EC-Verband





Wann und wie bist du
Mitarbeiter
geworden????



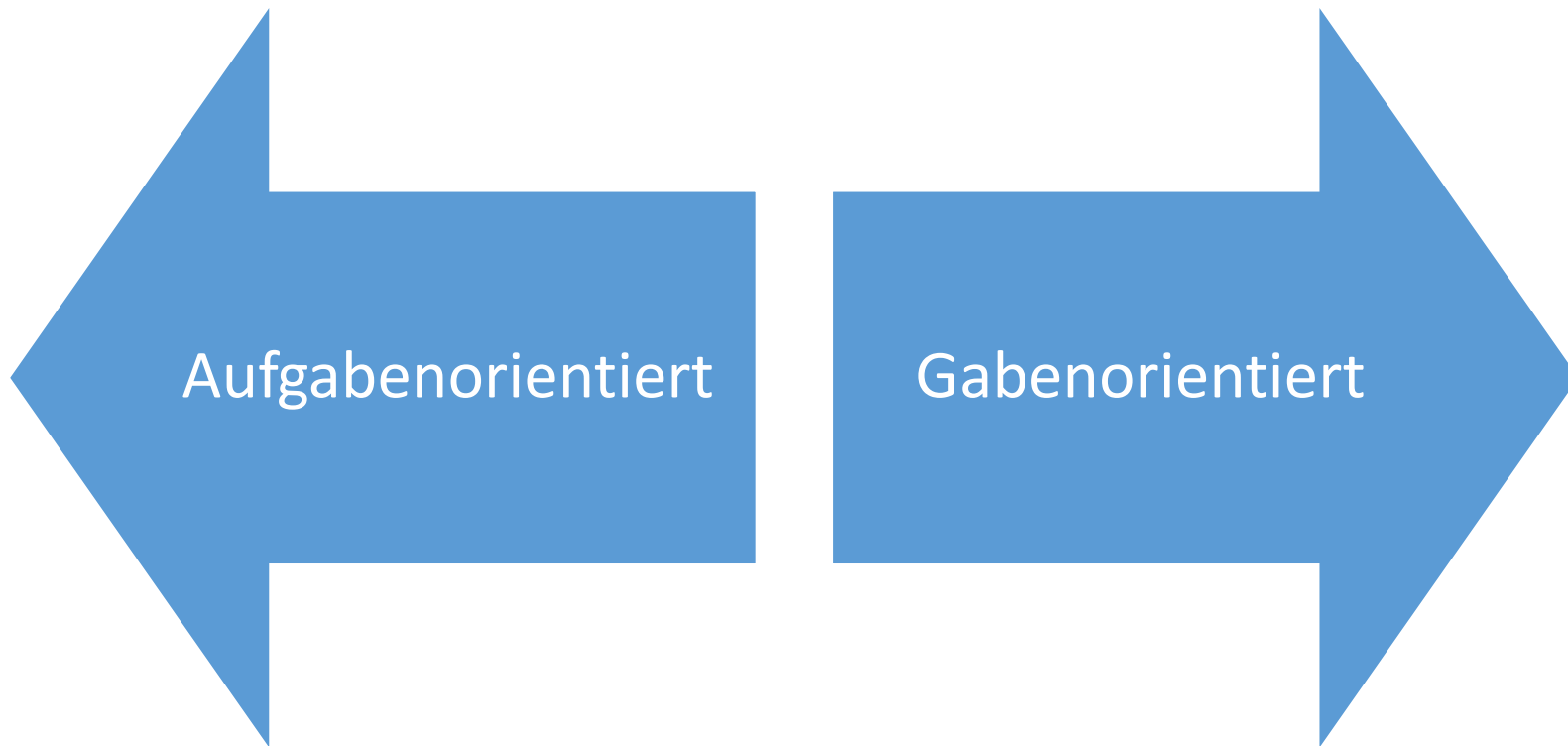


Überblick zum Seminar

- Einstieg:
 - Wie baue ich Gemeinde?
- Thema
 - Potenzial entdecken
 - Potenzial gewinnen
 - Potenzial binden
- Methodische Hilfen



Zwei Arten Gemeinde zu bauen



Zwei Arten Gemeinde zu bauen



Aufgabenorientiert

Gabenorientiert





Potenzial entdecken



Grundannahme:

Jeder Mensch ist begabt und wunderbar gemacht.

Unabhängig von seiner Herkunft

Unabhängig von seiner Bildung

Unabhängig von seiner Persönlichkeit

Unabhängig von seinem Glauben





Potenzial entdecken

Um etwas zu entdecken, muss ich Dinge wahrnehmen!

- ⇒ Ich brauche eine Beziehung zu meinen Mitmenschen!
- ⇒ Wie sind Menschen in Gemeinde eingebunden?
- ⇒ Wie wird Beziehung zu „Neuen“ aufgebaut?



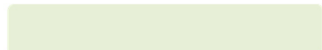


Potenzial entdecken

Um etwas zu entdecken, muss ich Dinge wahrnehmen!

⇒ Aber: Wahrnehmung ist immer:

- ⇒ Subjektiv
- ⇒ Unschärf
- ⇒ Emotional gefärbt
- ⇒ Vorgeprägt durch Erfahrungen
- ⇒ ... und Widersprüche zum ersten Eindruck werden in der Regel ignoriert.





Potenzial entdecken

Fragen zur Potenzialentdeckung:

- Was hat ein Mitarbeiter gut gemacht?
- Warum hat er es gut gemacht?
- Welche Fähigkeiten zeigte er dabei?
- Wo könnte er diese Fähigkeiten noch einsetzen?
- Welche Kompetenzen bringt er von Berufs wegen mit?
- Welche Hobbies / Interessen hat er?
- Was hat er woanders schon mal gemacht?





Potenzial entdecken

Potenzial & Schwächen

- Schwächen sind häufig überzogene Stärken
- Jede Stärke braucht ihr Umfeld
 - Es ist nur eine Schwäche, weil falsch eingesetzt...

Potenzial und Persönlichkeit

- Potenzial bringt nichts, wenn die Persönlichkeit nicht passt.
- Mitarbeiter werden wegen Potenzial eingestellt und wegen Persönlichkeit entlassen.



Spickzettel Potenzialerkennung



ATTRAKTION

- ✓ Zu was fühlt sich der Mitarbeiter hingezogen?

BEFRIEDIGUNG

- ✓ Was erfüllt den Mitarbeiter mit Glücksgefühlen?

LERNGESCHWINDIGKEIT

- ✓ Was lernt der Mitarbeiter besonders schnell?

MÜHELOSIGKEIT

- ✓ Was geht dem Mitarbeiter leicht von der Hand?

EXZELLENZ

- ✓ Bei was erzielt der Mitarbeiter konstant herausragende Ergebnisse?

(Quelle: Holtmeier.de)





Potenzial gewinnen

Anfragen zur Mitarbeit gut gestalten:

- Für Konkrete Aufgaben ansprechen
- Persönlich ansprechen
- Begründet ansprechen
- Rahmen von Aufgaben erklären
- Unterstützung anbieten / aufzeigen
- Kompetenzen und Verantwortung erklären
- Angebot Aufgabe ausprobieren zu können





Potenzial binden

Grundprinzipien von Mitarbeit

- Fördern und Fordern
 - Unterstützung anbieten
 - Freiräume und Herausforderungen anbieten
 - Mentoring
- Wertschätzung
 - Feedback geben
 - Anerkennung verbalisieren
 - Einführung in und Entbindung von Aufgaben
 - Mitarbeiterfeste o. ä.



Methodische Hilfen



Gabentests:

- „Ich bin dabei“ von S. & A. Obenauer; Gerth Medien (TN & Leiterbuch)
- „Die 3 Farben deiner Gaben“ von Christian A. Schwarz; C&P Verlagsgesellschaft
- „Gabenfragebogen“ von Campus für Christus; <https://www.campus-d.de/mitmachen/material/downloads.html>





Methodische Hilfen

Persönlichkeit:

- „Persönliche Stärke ist kein Zufall“ von Friedbert Gay; Persolog
- Christliches Mentoring Netzwerk ; <https://c-mentoring.net/>





Zusammenfassung

Um Potenzial zu entdecken, braucht es

- Gute Beziehungen und einen wachen Blick

Um Potenzial zu gewinnen, braucht es

- Offenheit und Klarheit

Um Potenzial zu binden, braucht es

- Wertschätzung und Unterstützung





Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!



Kontakt zum Referenten:



Deutscher Jugendverband „Entschieden für
Christus“ (EC) e. V.

Christian Petersen

Leuschnerstraße 74, 34134 Kassel

Tel: 0561-4095115

Mail: christian.petersen@ec-jugend.de

